

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
от « 28 » ноября 2025 г.  
№ 551

**Изменения в  
Правила внутреннего трудового распорядка работников  
ГАПОУ АО «Архангельский техникум водных магистралей»**

**г. Архангельск  
2025**

Пункты 9.1., 9.2. изложить в следующей редакции:

9.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям;

4) **увольнение работника за утрату доверия, либо соответственно аморальный проступок** совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, может быть применено в течение трех лет со дня совершения проступка.

9.2. Увольнение **по соответствующим основаниям** в качестве взыскания может быть применено:

а) за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ);

б) за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (п.6 ч.1 ст.81 ТК РФ);

- прогул (в том числе за отсутствие на рабочем месте более четырех часов в течение рабочего дня) без уважительной причины;

- появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- совершение работником, выполняющим воспитательные функции аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы;

- в других случаях установленных законодательством.